



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
REGGIO CALABRIA



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

Deliberazione della Commissione Straordinaria
(Dr. G. Meloni - Dr.ssa M. C. Ippolito - Dr. D. Giordano)

REGISTRO GENERALE

N. 038 del 14 GEN. 2021

STRUTTURA PROPONENTE:

PROPOSTA N.

OGGETTO: Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, di n° 10 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D, presso questa Azienda

Il costo scaturente dalla presente proposta viene imputato nel bilancio _____ come segue:

CONTO _____ € _____
CONTO _____ € _____
CONTO _____ € _____
CONTO _____ € _____

Note

Il Funzionario Bilancio e Programmazione _____

Il Direttore/Dirigente ed il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, attestano la completezza e la regolarità a norma di legge dei dati, dei documenti e delle procedure seguite

Il Resp.le del Procedimento

Dott.ssa Maria Agatina Santisi

Maria Agatina Santisi

Il Direttore GRU e F

dott. Filippo Carrozza

Data 13-01-2021

Parere del Direttore Amministrativo Dott.ssa Costantino Daniela

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

FirmaData *Costantino Daniela* 13.1.21

Parere del Direttore Sanitario Dott. Antonio Bray

Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

FirmaData *Antonio Bray* 14-1-2021

IL DIRETTORE DELLA S.C. G.R.U. e F.

Premesso che

- con DPR dell'11/03/2019 registrato alla Corte dei Conti il 19/03/2019 la gestione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria è stata affidata alla Commissione Straordinaria composta dal Prefetto Giovanni Meloni, dal Viceprefetto Vicario Maria Carolina Ippolito e dal Dirigente Area I Dir. Seconda Fascia Dr. Domenico Giordano;
- con deliberazione n° 147 del 16.03.2020 sono state emanate per il tutto il periodo di vigenza dell'emergenza sanitaria da COVID - 19, disposizioni per la firma di Atti e Provvedimenti
- con deliberazione n° 133 del 03.03.2017 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale approvato con DCA n° 57 del 29.03.2017

Atteso che

- questa Azienda con la deliberazione n° 125 del 28.02.2020 avente per oggetto "*Approvazione Piano del fabbisogno del personale*", nel rispetto della metodologia adattata con DCA 192/19 e delle indicazioni contenute nel programma Operativo 2019/2021 approvato con DCA 57/2020 ha programmato l'assunzione di diverse unità di personale, per sopperire alle gravi carenze di organico dell'Azienda,
- il DCA n° 69 del 23.03.2020 il Commissario ad Acta per il Piano di Rientro, considerato che l'onere complessivo del fabbisogno di personale dell'ASP di Reggio Calabria è contenuto nei limiti di spesa di cui all'art 2 comma 71 della Legge 23 dicembre 2009 , n 191 e che il costo complessivo del Fabbisogno , da voci fisse e accessorie inclusi oneri previdenziali ,assistenziali e IRAP, è pari ad € 246.471.754,54 , al lordo dei rinnovi contrattuali, mentre al netto di detti rinnovi è pari ad € 226.971.754,54, ha preso atto della deliberazione n° 125 del 28.02.2020 ed ha autorizzato le assunzioni a tempo indeterminato di cui al Piano assunzionale 2020 e 2021

Preso atto che

- con la deliberazione n° 224 del 09/04/2020 avente ad oggetto "*Piano assunzione 2020 - Attuazione* " con la quale è stata programmata per l'annualità 2020 , l'assunzione di n°9 posti di cui 8 posti tramite mobilità e n° 1 posto da indire concorso, di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D,
- con la deliberazione n° 125/2019 citata è stata programmata, per l'annualità 2021 una capacità assunzionale di ulteriori posti 7 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D

Considerato che:

- con la deliberazione n° 161 del 13/11/2018 è stata indetto avviso pubblico di mobilità volontaria regionale ed extraregionale, di per la copertura di n° 8 posti a ai sensi tempo pieno ed indeterminato di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001,
- con la deliberazione n° 261 del 24/04/2020 si è proceduto all'approvazione della graduatoria relativa avviso di che trattasi ed all'avvio delle procedure assunzionali,
- esaurita la procedura prevista per la copertura dei suddetti posti di cui:

- n° 3 sono stati assunti
- n° 3 sono in fase di assunzione
- n° 2 sono ancora vacanti e disponibili

Preso atto che nell'Azienda non ci sono dipendenti beneficiari di eventuale riserva, ai sensi delle vigenti disposizioni sulla stabilizzazione del personale precario, con particolare riferimento al D.Lgs. 75/2017

Dato atto che

- la copertura è coerente con il piano dei fabbisogni
- occorre indire concorso pubblico al fine di acquisire le risorse necessarie per il buon funzionamento delle strutture di questa Azienda rimaste vacanti

Ritenuto, di dover, pertanto indire concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n° 10 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D ed approvare il bando di concorso allegato a parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

Attestata, da parte del proponente la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione e la legittimità dell'atto nella forma e nella sostanza

Visto, il parere obbligatorio espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell'art 3/7 n° 502-D.Lgs 30.12.1992 e s.m.i.

PROPONE

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

- **Di indire** il Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di complessivi n° 10 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D presso questa Azienda
- **Di approvare** il relativo bando di concorso allegato quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, la quale sarà prenotata con successivo atto deliberativo predisposto dal GRU e F al momento dell'assunzione
- **Di pubblicare** il seguente avviso all'Albo Pretorio dell'Azienda e sul sito internet Aziendale nella sezione Trasparente, sotto sezione "Concorsi e Avvisi" sul Bollettino Ufficiale della regione Calabria e per estratto sulla G.U.R.I.
- **Di Trasmettere** copia all'Ufficio GRU e F., al Collegio Sindacale, alle OOSS/RSU, al Dipartimento Tutela della Salute della regione Calabria,

Il Resp.le del Procedimento
Dott.ssa Maria Agatina Santisi

Santisi Maria Agatina

Il Direttore S.C. GRU e F
dott. Filippo Carozza

Carozza

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la suddetta proposta per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto

adotta la presente

DELIBERA

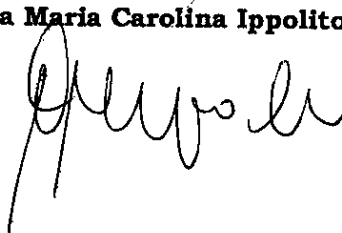
- **Di indire** il Concorso Pubblico , per titoli ed esami , per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di complessivi n° 10 posti di collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - cat. D presso questa Azienda
- **Di approvare** il relativo bando di concorso allegato quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
- **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa , la quale sarà prenotata con successivo atto deliberativo predisposto dal GRU e F al momento dell'assunzione
- **Di pubblicare** il seguente avviso all'Albo Pretorio dell'Azienda e sul sito internet Aziendale nella sezione Trasparente , sotto sezione " Concorsi e Avvisi " sul Bollettino Ufficiale della regione Calabria e per estratto sulla G.U.R.I.
- **Di Trasmettere** copia all'Ufficio GRU e F., al Collegio Sindacale, alle OOSS/RSU, al Dipartimento Tutela della Salute della regione Calabria,

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dr. Giovanni Meloni

Dr.ssa Maria Carolina Ippolito

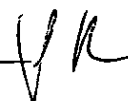
Dr. Domenico Giordano



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

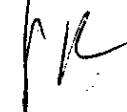
La presente deliberazione e' trasmessa al Collegio Sindacale in data 14 GEN. 2021

IL DIRETTORE AA. GG.

_____ 

La presente deliberazione e' stata pubblicata il 14 GEN. 2021

IL DIRETTORE AA. GG.

_____ 

La presente deliberazione e' conforme all'originale per uso amministrativo

IL DIRETTORE AA. GG.

La presente deliberazione e' stata trasmessa all'Assessorato alla Sanità (*) in data _____

IL DIRETTORE AA. GG.

(*)Art. 13 L.R. N.11/2004. (Controlli sugli atti delle aziende) 1. Sono soggetti a controllo preventivo della Giunta regionale i seguenti atti delle aziende del servizio sanitario regionale: a) bilancio economico-preventivo, bilancio di esercizio comprensivo del conto consultivo; b) atto aziendale e piani attuativi comprensivi delle dotazioni organiche e loro variazioni; c) regolamenti di organizzazione. 2. Gli atti indicati nel comma precedente sono trasmessi, entro quindici giorni dall'adozione, al Dipartimento regionale della Sanità, che provvede all'istruttoria necessaria per l'esercizio del controllo. La Giunta regionale esercita il controllo sugli atti di cui al comma precedente entro 60 giorni dalla data di ricezione; decorso inutilmente tale termine gli atti si intendono approvati.

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI COMPLESSIVI N. 10 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL’AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO , CAT. D – PRESSO QUESTA AZIENDA

Con la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 38 del 14/1/21 è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di complessivi n. 10 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro , CAT. D da espletarsi in conformità alle seguenti norme:

- disposizioni di cui al D.Lgs. n°165/01 e ss.mm.ii.;
- disposizioni di cui al D.P.R. 27.03.2001, n.220;
- disposizioni di cui alla Legge 10/04/91 n. 125 e D. Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- disposizioni di cui all’art. 5 D.P.R. 487 del 09/05/1994 e S.m.i.;

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il personale dell’Area del Comparto. Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dal CCNL del comparto Sanità vigente ed è a tempo pieno ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

In attuazione dell’art. 11 del D.Lgs. 8/2014 e dell’art. 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010 si applica la riserva dei posti nella graduatoria a favore dei militari volontari delle Forze Armate (VFP1, VFP4 e VFB) congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Coloro che intendano avvalersi delle suddette precedenze ovvero abbiano titolo di preferenza e/o di precedenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. dovranno fare espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

a) essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);

b) idoneità fisica all'impiego ed alla mansione specifica. L'accertamento con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette sarà effettuato, prima dell'immissione in servizio, dal Servizio dai Medici Competenti dell'ASP di Reggio Calabria in sede di visita pre assuntiva (nei limiti di cui all'art. 16. co. 3. della L. n. 68/99);

c) godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

d) età non inferiore ai 18 anni;

e) possesso dei seguenti titoli di studio: Diploma di laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro-classe delle lauree delle professioni sanitarie della prevenzione -L/SNT4; ovvero Diploma Universitario di Tecnico della prevenzione dell'ambiente e luoghi di lavoro, conseguito ai sensi del D.M. del Ministro della Sanità 17 gennaio 1997 n. 58; ovvero diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma universitario, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi (D.M. 27.07.2000 così come modificato dal D.M. 03.11.11).

f) Iscrizione al relativo Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso pubblico, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

g) conoscenze informatiche di base e della lingua inglese, (è richiesta la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, a livello iniziale).

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati esclusi o destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

In esecuzione delle direttive impartite con la Circolare n° 12/2010 e s.m.i. del Dipartimento della Funzione Pubblica la domanda di partecipazione al concorso, deve essere compilata ed inviata in via telematica, a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla G.U.R.I. -IV Serie Speciale "Concorsi e Esami", utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asp.rc.it – sezione Concorsi e Avvisi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di scadenza s'intende prorogato al primo giorno feriale successivo. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informativo non consentirà l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito e precisamente il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana alle ore 23:59:59 il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto nell'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, il candidato dovrà allegare:

- copia del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile oppure immagini in formato jpg-jpeg-gif;
- le dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 relative ai titoli che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito in formato PDF non modificabile;
- le dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 relative ai corsi di aggiornamento che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito in formato PDF non modificabile;
- le dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 relative ai servizi in formato PDF non modificabile con l'indicazione se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo

comma dell'art. 46 del D.P.R. n°761/79 in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;

- le pubblicazioni edite a stampa in formato PDF non modificabile;

- curriculum formativo e professionale datato e firmato in formato PDF non modificabile;

- Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti valutabili ai fini del concorso.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione al concorso. La domanda di partecipazione per come inoltrata telematicamente non deve essere spedita per raccomandata o per pec o per ulteriore modalità d'invio.

Il candidato all'atto della registrazione ed ai fini della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere personale. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata. Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di PEC, attraverso la variazione dei dati nella rispettiva anagrafica.

Ai sensi dell'art. 24 del Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Nella domanda di partecipazione compilata telematicamente il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

1) il cognome ed il nome;

2) la data, il luogo di nascita e la residenza;

3) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

4) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

5) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;

6) il possesso del titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione, con l'indicazione della data di conseguimento, della sede e denominazione della struttura presso la quale il titolo stesso è stato conseguito;

7) iscrizione all'Albo professionale dei Tecnici della Prevenzione;

8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- 9) il possesso di eventuali titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze, a parità di valutazione, dall'art.5 del D.P.R. 9.5.1994, n° 487, e successive modificazioni ed integrazioni;
- 10) il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto di essere coniugato o meno;
- 11) l'indirizzo pec al quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;

La omessa dichiarazione del possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso determina l'impossibilità all'invio della domanda di partecipazione e l'esclusione dal concorso stesso.

ART. 3 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà nominata con deliberazione della Commissione Straordinaria, dopo la scadenza del bando, nel rispetto delle composizioni e procedure previste dal D.P.R. 220/01. Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche nonché della conoscenza della lingua straniera, le Commissioni potranno essere integrate, ove necessario, da membri aggiuntivi scelti dall'Azienda.

ART. 4 — PRESELEZIONE

Per la procedura concorsuale l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, ai sensi dell'art. 3 — comma 4 — del DPR n. 220/01 in presenza di un numero elevato di partecipanti oltre 1.000, si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva avvalendosi anche di Aziende specializzate in selezione del personale.

Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati per i quali l'esonero dalla prova preselettiva è prescritta da disposizioni normative in materia (soggetto portatore di handicap affetto da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 8 bis Legge 104/92 e s.m.i.).

I candidati che hanno presentato istanza di partecipazione con le modalità e nei termini stabiliti dal presente bando, salvo diversa comunicazione da parte dell'Amministrazione, sono ammessi con riserva a sostenere la prova preselettiva in quanto l'accertamento dei requisiti di ammissione previsti dal bando sarà effettuato successivamente e solo per coloro che avranno superato con esito positivo la fase di preselezione e per coloro che sono esonerati dalla stessa.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso. La sede, il giorno, l'ora di svolgimento della preselezione interessata, l'elenco dei candidati ammessi ed esonerati dalla prova preselettiva e la banca dati saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet aziendale www.asp.rc.it — sezione "Concorsi e Avvisi" almeno

quindici giorni prima dell'espletamento della stessa: pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la preselezione.

Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova preselettiva, consistente in una serie di quiz a risposta multipla, verterà su argomenti di cultura generale e logica, nonché sulle materie previste per le prove d'esame.

Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione verranno comunicate ai candidati immediatamente prima della prova stessa. Verranno sottoposti ai candidati 30 quesiti su cultura generale, logica e sulle materie d'esame per una durata massima di 30 minuti con tre opzioni di risposta di cui una sola corretta. Ai candidati della prova preselettiva verranno attribuiti i seguenti punteggi: punti 1,00 per ogni risposta esatta, punti 0,00 per ogni risposta non data, punti - 0,33 per ogni risposta errata. Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che, effettuata la preselezione, abbiano conseguito una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici pari a 21/30. Nella preselezione non si applicano le riserve e preferenze previste dalla normativa vigente. La mancata presentazione alla prova preselettiva interessata, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura. L'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, nonché la data, il luogo e l'ora della convocazione degli stessi candidati per lo svolgimento della prova scritta, sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.asp.rc.it - sezione "Concorsi e Avvisi" non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima. Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che di convocazione, a tutti gli effetti di legge.

ART. 5 - PROVE D'ESAME

Ai candidati ammessi a sostenere le prove concorsuali, l'Azienda provvederà a comunicare il diario delle prove, nonché la sede di espletamento esclusivamente mediante avvisi pubblicati sul sito internet istituzionale www.asp.rc.it - sezione "Concorsi e Avvisi", con un preavviso di almeno 15 giorni (quindici) dall'inizio della prova scritta e di almeno 20 giorni (venti) dall'inizio della prova pratica e della prova orale. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

Fatte salve eventuali modifiche/integrazioni che dovessero essere eventualmente stabilite da disposizioni nazionali e/o regionali dello svolgimento di pubblico concorso in funzione dell'evolversi della situazione epidemiologica da virus Covid-19. In tal caso i candidati saranno avvisati con un preavviso di almeno 15gg attraverso la pubblicazione di specifico avviso pubblicato sul sito internet aziendale www.asp.rc.it - sezione "Concorsi e Avvisi".

L'eventuale preselezione, la prova scritta, pratica ed orale verteranno sulle seguenti materie:

Sicurezza Alimentare, Igiene e Sanità Pubblica, Sanità Animale, Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro; nozioni di diritto penale; nozioni di diritto processuale penale; nozioni di diritto amministrativo; Organizzazione, funzioni e obiettivi del Dipartimento di Prevenzione; Codice di comportamento del dipendente pubblico; ed inoltre argomenti previsti nel piano di studi del corso di laurea per Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro ex DM 58 del 17.01.1997

Prova scritta:

Consisterà nella redazione di un elaborato o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica o multipla su argomenti e materie inerenti al profilo messo a concorso per come sopra esplicitate.

Prova pratica:

Consisterà nella esecuzione di tecniche specifiche relative al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta, anche inerente agli argomenti della prova scritta.

Prova orale:

Verterà oltre che sulle materie della prova scritta e pratica, anche sulle materie connesse alla qualificazione professionale richiesta, Inoltre il colloquio verterà anche su elementi di informatica e sulla conoscenza, almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01. Il superamento delle prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno:

- 21/30, nella prova scritta;
- 14/20, in ciascuna delle restanti prove pratica e orale.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove concorsuali nei giorni, ora e sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dal concorso interessato, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

ART. 6 - PUNTEGGI PER TITOLI E PROVE D'ESAME

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame;

I 70 punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;

b) 20 punti per la prova pratica:

c) 20 punti per la prova orale.

Nella valutazione dei titoli saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del citato D.P.R.220/01;

ART. 7 — GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove di esame, formulerà la relativa graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati, con riserva dei posti, ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3, e dell'art. 678 comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e con l'osservanza, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono altresì dichiarati vincitori i candidati collocati in posizione utile nella graduatoria di merito, nei limiti dei posti messi a concorso. In caso di mancanza di titoli di precedenza o preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9 della Legge n. 191/98.

La graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione esaminatrice sarà approvata dalla Commissione Straordinaria con il provvedimento di approvazione degli atti relativi alla procedura concorsuale interessata ed è immediatamente efficace.

La graduatoria finale di merito rimane efficace per un termine di 2 anni dalla data di pubblicazione, o secondo i termini previsti dalle norme di legge vigenti nel tempo, per eventuali coperture di posti per il quale il concorso è stato bandito e che successivamente entro tale data dovessero rendersi disponibili sulla base delle effettive disponibilità di bilancio nel momento in cui viene a verificarsi detta condizione.

La graduatoria finale degli idonei costituirà anche graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale.

La pubblicazione della deliberazione di approvazione della graduatoria di merito sul sito web aziendale www.asp.rc.it - sezione "Concorsi e Avvisi" sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

ART. 8 - IMMISSIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ASP di Reggio Calabria prima dell'immissione in servizio. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

L'assunzione in servizio resta subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie e al

rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni. I vincitori del concorso, all'atto della stipula del contratto individuale, devono dichiarare sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165.

La data di assunzione verrà concordata fra le parti ma, in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, essa dovrà essere stabilita entro i 30 giorni successivi dalla comunicazione di assunzione. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o dichiarazioni non veritiere viziate da invalidità.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 è previsto che i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni a decorrere dalla data di effettiva immissione in servizio. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

ART. 9 - NORME FINALI

Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale ed a quella vigente in materia. Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve di tutte le disposizioni contenute nel bando stesso. La Commissione Straordinaria si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande. Per ottenere informazioni riguardanti il concorso interessato, i requisiti per partecipare e quant'altro non sia legato alla compilazione della domanda, gli aspiranti potranno rivolgersi all'ASP di Reggio Calabria UOC Gestione Risorse Umane- Ufficio Concorsi (0965/347326-341-342)

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003. n. 196 e s.m.i.), si informano i candidati, che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso, comunque acquisiti a tal fine dall'ASP di Reggio Calabria è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali o selettive ed avverrà a cura: delle persone preposte al procedimento concorsuale o selettivo e da parte della commissione esaminatrice,

presso l'ufficio preposto dall'Azienda (UOC Gestione Risorse Umane), con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

La comunicazione ed il conferimento di tali dati da parte del candidato sono necessari per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli, pertanto la loro mancata indicazione da parte del candidato può precludere tale valutazione.

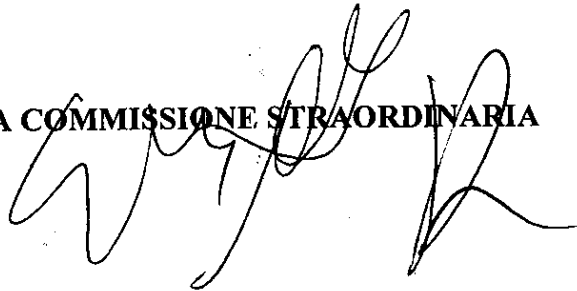
Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Igs. n. 196/2003 e s.m.i.), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Direttore UOC Gestione Risorse Umane.

PUBBLICITÀ

Il Presente bando è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- IV serie Speciale ed integralmente sul sito web della ASP di Reggio Calabria www.asp.rc.it.

Reggio Calabria, li

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 47 DPR 28.12.2000 N. 445)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a

li _____, residente a _____ (prov.) _____

in Via _____ n. _____, sotto la propria responsabilità e

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di

falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

la conformità all'originale dei seguenti documenti (elencare documenti):

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

Data

IL DICHIARANTE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 46 e 47 DPR 28.12.2000 N. 445)

IL/La sottoscritto/a nato/a

Il, residente a(prov)

In via, sotto la propria
responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e
dichiarazioni mendaci, dichiara:

Data

IL DICHIARANTE

N.B. Da utilizzare per autocertificare: titolo di studio, iscrizione in albi tenuti dalla pubblica amministrazione, appartenenza ad ordini professionali, qualifica professionale posseduta, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento, di qualificazione tecnica, tutti gli altri stati, fatti e qualità personali previsti dall'art. 46 del D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni relative al titolo di studio devono indicare la data, la sede e la denominazione completa dell'istituto presso cui il titolo stesso è stato conseguito. Per quanto riguarda la specializzazione, deve essere indicato se la stessa è stata conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/1991 ovvero del D. Lgs. 358/1999, nonché la durata del corso. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero devono essere indicati i provvedimenti di riconoscimento dell'equipollenza ai corrispondenti titoli di studio rilasciati in Italia.

Le dichiarazioni relative alle iniziative di aggiornamento e formazione devono indicare: se trattasi di corso di aggiornamento, convegno, seminario, ecc.; l'oggetto/il tema dell'iniziativa; il soggetto organizzatore; la sede e la data di svolgimento; il numero di ore o giornate di frequenza; se con o senza esame finale; eventuale numero di crediti ECM.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 47 DPR 28.12.2000 N. 445)

IL/La sottoscritto/a nato/a

Il, residente a(prov)
In via, sotto la
propria
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in
atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA:

Data

IL DICHIARANTE

N.B. Le dichiarazioni relative ai servizi prestati devono indicare: l'ente presso il quale il servizio è stato prestato a la sede; la natura giuridica del rapporto (rapporto di dipendenza a tempo indeterminato o a tempo determinato; rapporto libero-professionale; collaborazione coordinata e continuativa, ecc.); la qualifica/profilo professionale e la disciplina; la tipologia del rapporto (orario intero o orario ridotto, con indicazione delle ore settimanali; rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo); la data di inizio e fine del rapporto; eventuali interruzioni del rapporto (aspettativa, sospensioni cautelari, ecc.). Per i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni deve essere indicata la causa di risoluzione del rapporto. Nel caso di servizi prestati nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale deve essere precisato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, con indicazione della misura della riduzione del punteggio di anzianità.