

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
PER L'ANNO 2020-2021

Art. 1 In applicazione del CCNL del Comparto Sanità sono indette per l'anno 2020 e 2021, le procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali relative ai seguenti ruoli e posizioni economiche:

	A	B	C	D	E
	PERSONALE a T.I. - Presente al 1 gennaio 2020	Non Personale che ha già in godimento il max della fascia - escluso dalla selezione	A-B Personale avente diritto	49%	Arrotond. Per eccesso all'unità superiore del 49% del personale avente diritto
RUOLO SANITARIO	1205	22	1183	579,67	580
RUOLO PROFESSIONALE	2	2	0	0	0
RUOLO TECNICO	259	116	143	70,07	71
RUOLO AMM.VO	255	97	158	77,42	78
TOTALI	1721	237	1484	728,14	729

Art. 2

Accedono alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020 che vantino:

- Almeno tre anni di servizio presso questa ASP, nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica immediatamente inferiore;
- 24 mesi di permanenza nella fascia retributiva in godimento;
- Che abbia conseguito un punteggio positivo nell'ultima valutazione di performance individuale;
- Non aver ricevuto, nell'ultimo biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari più gravi della censura. Il personale sottoposto a procedimento disciplinare in corso di espletamento o attivato e sospeso, sarà ammesso con riserva di recuperare l'eventuale somma corrisposta qualora il procedimento disciplinare si concluda con una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Art. 3 Sono esclusi dalla presente selezione:

- I dipendenti che sono già collocati nell'ultima fascia (V° fascia per categoria A, B -Bs e C) e VI° (cat. D e Ds).
- I dipendenti assenti per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato o per periodi di prova presso altri enti;
- I dipendenti a tempo determinato.

Art. 4 Tutto il personale avente diritto è ammesso alle procedure selettive con riserva, salvo eventuale successione esclusione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione potrà essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato del Legale Rappresentante dell'Azienda che sarà notificato agli interessati.

Art. 5 La selezione verrà effettuata tenendo conto dei seguenti criteri :

a. Esperienza professionale – Punti 1 per anno (Max 30 punti)

L'anzianità di servizio nel profilo intesa come il periodo di attività lavorativa prestata dal dipendente a tempo indeterminato presso questa ASP. La valutazione avviene attribuendo 1 punto ogni anno di servizio.

b. Titoli culturali (MAX 10 punti)

1. Diploma Laurea magistrale (vecchio, nuovo ordinamento) 5 punti;
2. Diploma Laurea Triennale attinenti al profilo 4 punti
3. Diploma Laurea Triennale e/o titolo equipollente attinenti al profilo delle professioni sanitarie 4 punti;
4. Diploma scuola media superiore punti 3;
5. Master II° livello 3 punto;
6. Master I° livello 2 punti;
7. Corsi di alta formazione (di durata pari a 750 ore o a 30 crediti formativi) punti 1;

Si precisa che relativamente al titolo di studio posseduto se il dipendente è in possesso di laurea non deve inserire il diploma scuola media superiore;

c. Aggiornamento Professionale/Attività di Docenza

Saranno valutati i titoli di formazione e aggiornamento maturati nell'arco della carriera lavorativa;

Convegni e seminari:

0,04 al giorno se uditor con esame finale;

0,08 al giorno se relatore- docente;

d. Valutazione individuale (max punti 60)

Concorre inoltre alla formulazione del punteggio, per un massimo di punti 60 la valutazione individuale per l'attribuzione della PEO con punteggio superiore a 80/100 – punti 60 e punti 25 se la valutazione individuale ha un punteggio inferiore 80/100. Si precisa che per la valutazione individuale sarà utilizzata la scheda di valutazione già approvata da questa Azienda, che dovrà essere allegata all'istanza sottoscritta dal valutatore e dal valutato.

Considerato che la decorrenza è fissata al 1° gennaio 2020, il punteggio sarà attribuito per gli ambiti nn. 1 e 2 relativamente all'esperienza ed ai titoli come maturati e acquisiti al 31.12.2019.

Il punteggio sarà determinato dagli ambiti sopra riportati, purché non costituiscano requisito per l'accesso alla procedura e al profilo.

Art. 6 Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare che negli ultimi due anni non è incorso in sanzioni disciplinari più gravi della censura, in assenza di esplicita dichiarazione o nel caso in cui negli ultimi due anni al dipendente risulti irrogata una sanzione disciplinare più grave della censura, il candidato sarà escluso dalla partecipazione alla selezione.

Art. 7 Tutte le dichiarazioni relative al possesso dei titoli validati in sede di partecipazione alla PEO dovranno essere autocertificati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del DPR n. 445/2000. I relativi titoli dovranno essere dettagliati nel curriculum allegato, in difetto il relativo punteggio non potrà essere riconosciuto. Ai fini della corretta applicazione e della consequenziale verifica di punteggio per l'anzianità di servizio è fatto obbligo al dipendente di specificare la decorrenza del passaggio all'ultima fascia con indicazione dell'Ente che lo ha riconosciuto, in difetto il relativo punteggio non verrà attribuito.

Art. 8 L'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento avrà decorrenza giuridica ed economica per l'anno 2020 dal 1° gennaio 2020, per il 49% degli aventi diritto e si procederà all'attribuzione di una ulteriore fascia agli stessi dipendenti che dopo l'attribuzione della prima fascia si sono collocati entro la terza fascia per le categorie A, B - Bs e C ed entro la quarta fascia per le categorie D - Ds, per l'anno 2021 l'attribuzione della progressione economica immediatamente superiore a quella in godimento avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021 per l'ulteriore 49% degli aventi diritto.

Tabella esplicativa di attribuzione fascia con decorrenza gennaio 2020

Categorie	n° Fs in godimento	1 Fs di attribuzione progressiva alla fs in godimento	2 Fs di attribuzione progressiva alla 1 fs attribuita
A - B - BS - C	0	1	2
A - B - BS - C	1	2	3
A - B - BS - C	2	3	4
A - B - BS - C	3	4	0
A - B - BS - C	4	5	0
A - B - BS - C	5	0	0

Categorie	n° Fs in godimento	1 Fs di attribuzione progressiva alla fs in godimento	2 Fs di attribuzione progressiva alla 1 fs attribuita
D - Ds	0	1	2
D - Ds	1	2	3
D - Ds	2	3	4
D - Ds	3	4	5
D - Ds	4	5	0
D - Ds	5	6	0

Art. 9 Il candidato che partecipa alla progressione economica relativa all'anno 2020/2021 qualora non rientrerà nella percentuale del 40% anno 2020 rientrerà di diritto all'attribuzione della progressione economica con decorrenza (1 Gennaio 2021).

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva indetta con il presente avviso per gli anni 2020 e 2021 deve:

- > essere redatta in carta semplice
- > essere indirizzata alla Commissione Straordinaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio di Calabria con le seguenti modalità:

☑ **consegna diretta** all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio di Calabria - Via Sant'Anna II° Tronco, 18/P - 89128 Reggio Calabria e dovrà pervenire a questa Azienda entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sull'Albo pretorio e sul Sito Aziendale

☐ **mediante posta elettronica certificata da inviare al seguente indirizzo pec:** concorsi.aspre@certificatamail.it anche in tal caso, la domanda dovrà pervenire entro il quindicesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'Albo pretorio e sul Sito Aziendale pena esclusione dalla procedura.

La domanda sarà valutata solo se corredata dalla scheda di valutazione approvata con deliberazione n.387 del 12.04.2028 a cura del Responsabile della struttura di appartenenza del candidato. In merito si precisa che il Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente dovrà provvedere a compilare e validare la scheda almeno due giorni prima rispetto alla scadenza prevista nel presente avviso.

La scheda validata sarà resa visibile al dipendente che potrà esprimere eventuali osservazioni e dovrà a sua volta validarla entro il termine di scadenza dell'avviso per allegarla all'istanza presentata.

Art. 10 A conclusione dell'espletamento delle procedure selettive saranno stilate le graduatorie di merito. I candidati saranno collocati nelle graduatorie di merito - distinte per ruolo, categoria e profilo professionale- qualifica secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito nella valutazione complessiva. In caso di parità precede il più anziano.

Art. 11 Sarà nominata apposita Commissione per l'attribuzione dei punteggi ai fini della formazione della graduatoria.

Le graduatorie prima dell'approvazione saranno pubblicate sul sito aziendale.

Il candidato può richiedere con istanza indirizzata al Direttore del GRU la verifica della propria posizione nei 5 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria sul sito Aziendale.

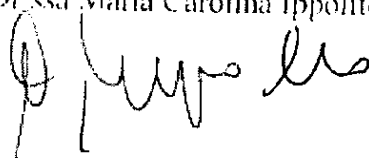
Art. 12 Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione verranno raccolti presso l'UOC GRUF per le finalità di gestione della procedura oggetto del presente avviso.

Fa parte integrante del presente avviso (e simile) della domanda di partecipazione, scheda di valutazione individuale.

La Commissione Straordinaria
Dr. Giovanni Meloni - Dr.ssa Maria Carolina Ippolito - Dr. Domenico Giordano

Pubblicato il **30 DIC 2020**

con repertorio n. **2744**



pubblicato il 3.0 DIC. 2020
con repertorio N. 2744

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria
Via Sant'Anna Il Tronco
Reggio Calabria

Domanda di partecipazione PEO anni 2020 e 2021

Il sottoscritt _____ nato/aa _____ il _____

e residente a _____ Via _____

in servizio presso _____

in riferimento all'Avviso Interno per l'attribuzione di una fascia economica, pubblicato all'Albo Aziendale in data _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare all'avviso medesimo.

A tal fine dichiaro sotto la propria personale responsabilità, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti in essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate nell'art. 76 del DPR n. 445/2000 oltre alla decadenza dei benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere:

1. Di essere dipendente di codesta ASP con qualifica di _____
2. Di essere dipendente di codesta ASP alla data del 31.12.2019 da più di anni tre
3. Di avere maturato alla data del 31.12.2019 il requisito minimo d'anzianità di due anni nella posizione economica di attuale inquadramento;
4. Di essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ASP di Reggio Calabria dal _____ nella qualifica di _____
5. Di essere in servizio nella fascia di attuale appartenenza dal _____
6. Che l'ultima valutazione è riferita all'anno _____ e di avere conseguito una valutazione positiva
7. Di non avere subito provvedimenti disciplinari con sanzione superiore alla censura nel Così come autocertificato nel curriculum allegato ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000;
8. Di essere in possesso dei seguenti titoli:
 - a. _____
 - b. _____
 - c. _____
 - d. _____

e _____

f _____

9. Da il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi del D.Lgs 196/03 e s.m.i.;

Allega alla presente,

-curriculum datato e firmato da cui risulti l'anzianità di servizio per l'attribuzione del punteggio relativo all'art. 5 punto a) (maxpunti 30).

- Copia documento identità in corso di validità;

Si precisa che per la valutazione individuale dovrà essere allegata alla presente, debitamente compilata e sottoscritta dal valutatore la scheda di valutazione allegata al presente avviso.

il/la sottoscritt_ chiede che le comunicazioni relative ai presente avviso siano effettuate al seguente indirizzo:

☐ Via _____

(in assenza di specifica indicazione le comunicazioni saranno effettuate al luogo di residenza);

☐ recapito telefonico/cellulare _____, email _____.

Pec _____

Data _____

Data e luogo

Firma

1. pubblicato il 3.0 DIC. 2020
con repertorio n. 2744

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
(Art. 46 D.F.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Io sottoscritto nato a il

residente a Via n°

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARA

Di essere in possesso dei seguenti titoli, oltre quelli necessari per l'ammissione, conseguiti alla data di scadenza del presente bando e validi agli effetti della valutazione di merito:

TITOLI CULTURALI:

1. di aver conseguito titolo di _____

in

data _____ presso _____

2. di aver conseguito titolo di _____

in

data _____ presso _____

3. di aver conseguito titolo di _____

in

data _____ presso _____

4. di aver conseguito titolo di _____

in

data _____ presso _____

TITOLI ACCADEMICI POST LAUREA E AGGIORNAMENTO CULTURALE E PROFESSIONALE

1. di aver conseguito titolo di _____

In data _____ Ente _____ durata dal _____ al _____

2. di aver conseguito titolo di _____

In data _____ Ente _____ durata dal _____ al _____

3. di aver conseguito titolo di _____

In data _____ Ente _____ durata dal _____ al _____

4. di aver conseguito titolo di _____

In data _____ Ente _____ durata dal _____ al _____

Di aver conseguito, inoltre, i seguenti titoli:

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

Data

Firma



Azienda
Sanitaria
Provinciale
Reggio Calabria



30 DIC 2020

Scheda unica di valutazione annuale dal 01.01 al 31.12. 20

Area Comparto

Macrostruttura :
 Unità operativa complessa :
 Unità operativa semplice :

Sessione di valutazione anno : _____ matr. _____

Nome e Cognome :

Profilo professionale/Qualifica

Colloquio di condivisione degli obiettivi è stato effettuato in _____

Firma del valutando

Firma del valutatore

VALUTAZIONE FINALE

(da compilare al termine del processo di valutazione)

CALCOLO PUNTEGGIO FINALE COMPLESSIVO

riportare i punteggi delle singole aree e sommarli

PUNTEGGIO AREA a) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo
PUNTEGGIO AREA b) Comportamenti generali e competenze professionali
PUNTEGGIO AREA c) Qualità del contributo alla performance dell'unità operativa
TOTALE

Feed Back del valutato
 commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta:

Il colloquio di valutazione finale con il valutato è stato effettuato in data _____

Timbro e firma del Responsabile UOS

Timbro e firma Direttore UOC

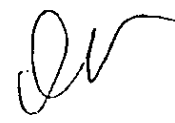
Firma del valutato

Posizionamento rispetto al sistema incentivante (da compilarsi a cura dell'U.O. G. Risorse Umane)	"Alto" punti da 75 a 100	"Medio" punti da 51 a 74	"Basso" punti da 0 sino a 50

AREA a.1) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo	
<i>solo per categorie: "A", "B" e "C" (max p. 30/100)</i>	
Descrizione degli obiettivi assegnati e definizione del valore atteso	<i>punteggio</i>
a.1.1 CONTRIBUTO INDIVIDUALE FORNITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA U.O. (impegno profuso nel raggiungimento degli obiettivi) (fino a p. 15).	
a.1.2 DISPONIBILITA' ALL'ATTIVITA' (disponibilità a sopportare alle eventuali criticità)	
TOTALE PUNTEGGIO AREA a.1)	
AREA a.2) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo	
<i>solo per categoria: "D"</i>	
<i>(max p. 30/100)</i>	
Descrizione degli obiettivi assegnati e definizione del valore atteso	<i>punteggio</i>
a.2.1 PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI U.O.	
a.2.2 CONTRIBUTO INDIVIDUALE FORNITO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA U.O. (impegno profuso nel raggiungimento degli obiettivi)	
a.2.3 DISPONIBILITA' ALL'ATTIVITA' (disponibilità a sopportare alle eventuali criticità)	
TOTALE PUNTEGGIO AREA a.2)	

AREA b.1) Comportamenti generali e organizzativi	
<i>per le Categorie: "A", "B" e "C"</i>	
<i>(max p. 50/100)</i>	
b.1.1 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA (Indica la capacità di formulare adeguate risposte e possibili soluzioni alle necessità e ai bisogni dell'utenza, programmando ed espletando la propria attività in funzione di quest'ultima)	
b.1.2 RELAZIONE CON I COLLEGHI - Indica il grado di partecipazione e collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa	
b.1.3 FLESSIBILITA' - Indica il grado di disponibilità ad adattarsi alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione o dei compiti	
b.1.4 RAPPORTO CON L'UTENZA - indica il grado di cortesia e disponibilità nella risposte ai bisogni degli utenti	
TOTALE PUNTEGGIO AREA b.1)	
AREA b.2) Comportamenti generali e organizzativi	
<i>per la Categoria "D"</i>	
<i>(max p. 50/100)</i>	
b.2.1 AUTONOMIA E RESPONSABILITA' - Indica il grado di autonomia nell'affrontare e risolvere i problemi della propria area di lavoro e il livello di assunzione di responsabilità nell'agire il proprio ruolo	
b.2.2 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA - Indica la capacità di formulare adeguate risposte e possibili soluzioni alle necessità e ai bisogni dell'utenza, programmando ed espletando la propria attività in funzione di quest'ultima	
b.2.3 RELAZIONE CON I COLLEGHI - Indica il grado di partecipazione e collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa	
b.2.4 PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' - Indica la capacità di programmazione ed organizzazione delle proprie attività nel rispetto agli impegni assunti.	
b.2.5 FLESSIBILITA' - Indica il grado di disponibilità ad adattarsi alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione o dei compiti	
b.2.6 SVILUPPO PROFESSIONALE - Indica la capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso l'autoformazione e l'aggiornamento	
b.2.7 RAPPORTO CON L'UTENZA - Indica il grado di cortesia e disponibilità nella risposte ai bisogni degli utenti	
b.2.8 COMPETENZE ORGANIZZATIVE DEL RUOLO RICOPERTO	
b.2.9 COMPETENZE TEORICHE SPECIALISTICHE DEL RUOLO RICOPERTO	
TOTALE PUNTEGGIO AREA b.2)	

30 DIC. 2020



AREA c) Qualità del contributo alla performance dell'unità operativa <i>Per tutte le categorie</i>	
<i>max p. 20/100</i>	
c.1 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITÀ OPERATIVA - Indica il grado di partecipazione attiva allo sviluppo e il miglioramento delle attività dell'unità operativa cui è assegnato	
c.2 CONTRIBUTO PROFESSIONALE - Indica la qualità delle competenze tecnico specifiche agite per la gestione delle attività di servizio	
TOTALE PUNTEGGIO AREA c)	

30 DIC. 2020
244

