

Deliberazione del Direttore Generale  
 Dr. Giacomino Brancati  
 Regione Calabria – D.G.R. n. 191 del 16.05.2017 - D.P.G.R. n. 55 del 23.05.2017

**REGISTRO GENERALE**

N. 439 del 11 AGO. 2017

STRUTTURA PROPONENTE:

PROPOSTA N. ....

**Oggetto: Nomina a Direttore Sanitario Dott. Pasquale Mesiti**

Il costo scaturente dalla presente proposta viene imputato nel bilancio \_\_\_\_\_ come segue:

CONTO \_\_\_\_\_ €.

CONTO \_\_\_\_\_ €.

CONTO \_\_\_\_\_ €.

CONTO \_\_\_\_\_ €.

Note \_\_\_\_\_

Il Funzionario Bilancio e Programmazione \_\_\_\_\_

Il Direttore/Dirigente ed il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, attestano la completezza e la regolarità a norma di legge dei dati, dei documenti e delle procedure seguite

Il Resp.le del Procedimento \_\_\_\_\_

Il Direttore Ufficio \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Per l'adozione del presente provvedimento, ai fini della formulazione del relativo parere, reso come segue, il Direttore Generale affida le funzioni di Direttore Sanitario al dott. \_\_\_\_\_ - Direttore

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegata al presente atto)

FirmaData \_\_\_\_\_

Per l'adozione del presente provvedimento, ai fini della formulazione del relativo parere, reso come segue, il Direttore Generale affida le funzioni di Direttore Anim.vo al dott. \_\_\_\_\_ - Direttore

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegata al presente atto)

FirmaData \_\_\_\_\_

Visto il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie n.4186 del 15/04/2016 con il quale è stato approvato, in via definitiva, l'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Sanitario ed Amministrativo delle Aziende del SSR;

Ritenuto, dopo opportuna valutazione del curriculum professionale del **Dott. Pasquale Mesiti**, nato a Grotteria(RC) il 20/11/1956, che lo stesso sia idoneo per poter assumere l'incarico di direttore sanitario aziendale, stante la consolidata esperienza e professionalità acquisita nel tempo;

Verificato che il **Dott. Pasquale Mesiti** è in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa in materia per assolvere all'incarico *de quo*;

Accertata la presenza del **Dott. Pasquale Mesiti** al n.70 nell'elenco dei candidati idonei alla carica di Direttore Sanitario delle Aziende del S.S.R. approvato con DDG. n.4186 del 15/04/2016;

Visto il Dlgs 08/04/2013 n.39 che detta norme in materia di inconfiribilita' e incompatibilita' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;

Richiamato l'art.20 del D.Lgs. n.39/2013 (Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilita' o incompatibilita' );

Vista la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilita' e incompatibilita' sottoscritta dall'interessata ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;

Dato atto che l'azienda al fine di prevenire situazioni di potenziale conflitto d'interessi e/o carenza dei requisiti di legge in materia di conferimento d'incarichi con particolare riferimento alle disposizioni previste dal D.Lgs. n.39/2013, ha provveduto ad effettuare i dovuti accertamenti in merito per il tramite del Resp. Aziendale della corruzione;

Rilevato che non sussistono in atto condizioni ostative per il conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario al **Dott. Pasquale Mesiti** ;

Visto l'art.3 comma 8 del D.Lgs 502/1992 e s.m.i (Aspettativa Direttore Sanitario);

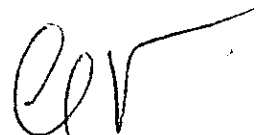
Acquisita la disponibilità della **Dott. Pasquale Mesiti** ad assumere l'incarico di Direttore Sanitario dell'ASP di Reggio Calabria;

Visto l'art.20 del D. Lgs. N.39/2013, che prevede tra l'altro che la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilita' deve essere pubblicata nel sito aziendale ed è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico

### DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa che qui s'intende integralmente riportato

- 1) Di nominare, con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto di lavoro, il **Dott. Pasquale Mesiti** Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;
- 2) Di precisare che ai sensi dell'art. 15 comma 5 L.R. 19 marzo 2004 n.11, *l'incarico di Direttore Sanitario è a tempo pieno, ha natura esclusivamente fiduciaria e può essere revocato anche prima della scadenza contrattuale; l'incarico ha comunque termine ed il relativo rapporto di lavoro si risolve di diritto, nell'ipotesi di cessazione, per revoca, decadenza, dimissioni o qualsiasi altra causa, del direttore generale. Nessun compenso o indennizzo è corrisposto al direttore sanitario ed al direttore amministrativo in tali ipotesi;*

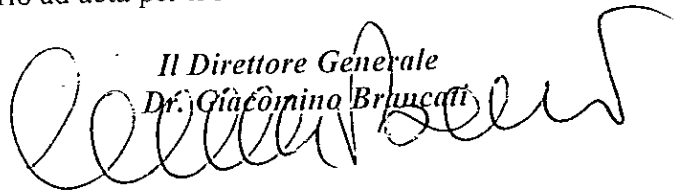


- 3) Di dare atto che ai sensi dell'art.3 comma 8 del D. Lgs 502/1992 e s.m.i. ".... Per i pubblici dipendenti la nomina a direttore generale, direttore amministrativo e direttore sanitario determina il collocamento in aspettativa senza assegni; il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza e dell'anzianità di servizio...."
- 4) Di approvare lo schema di contratto di lavoro da stipulare con l'interessata finalizzato a regolare i correlati rapporti di lavoro in conformità alle disposizioni normative nazionali e regionali, allegato al presente atto quale parte integrante ed essenziale;
- 5) Subordinare la sottoscrizione del suddetto contratto alla verifica dell'avvenuta rimozione di ogni eventuale causa ostativa per la sottoscrizione dello stesso;
- 6) di autorizzare l'Ufficio Economico Finanziario a registrare la relativa spesa nei corrispondenti conti dei Bilanci di competenza;
- 7) pubblicare sul sito aziendale il curriculum professionale del nominato Direttore Sanitario Dott. Pasquale Mesiti unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità sottoscritta dallo stesso, giusto art.20 del d.lgs n.39/2013;

Notificare il presente atto all'interessata, a tutti gli Uffici interessati ed al Collegio Sindacale

Trasmettere il medesimo provvedimento al Presidente della Giunta Regionale, al Dipartimento della Tutela della Salute e delle Politiche Sanitarie, al Commissario ad acta per il Piano di Rientro.

Il Direttore Generale  
Dr. Giacomina Bruccati





FORMAT EUROPEO CURRICULUM VITAE DOTT. PASQUALE MESITI

**A) INFORMAZIONI PERSONALI**

- A1) nome e cognome : **Pasquale Mesiti**  
A2) Luogo e data di nascita: Grotteria ( R.C.) 20.11.1956  
A3) residenza anagrafica : Marina di Gioiosa Jonica ( R.C.) Via Matteotti snc  
A4) recapito telefonico : 392 1972481

Dirigente Medico di ruolo presso l'ASP di Reggio Calabria a seguito di superamento di regolare concorso per Titoli ed esami pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 96 del 06.12.1988 inerente " Pubblici concorsi, per titoli ed esami, presso l'Unità Sanitaria Locale n° 28 di Locri e riguardanti N° 6 posti di Assistente Medico - Area funzionale di Prevenzione e Sanità Pubblica A.T.P. di cui il testo integrale è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria N° 41 del 04.11.1988, espletato nel 1993 e la cui graduatoria è stata formalizzata con regolare atto amministrativo seguita da immissione in ruolo dei vincitori nell'Area funzionale di Sanità Pubblica presa di servizio ufficiale in data 24.05.1994.

**B) TITOLI ACCADEMICI, DI STUDIO, DI FORMAZIONE E DI ATTIVITÀ PROFESSIONALE**

- B1) Diploma di Laurea :  
- Medicina e Chirurgia conseguito presso L'Università degli Studi di Messina in data 30.10.1984
- B2) corsi di specializzazione post-laurea :  
- Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva - Orientamento Sanità Pubblica - conseguito il 19.10.1990 presso l'Università degli Studi di Messina - Facoltà di Medicina e Chirurgia;  
- Medico competente regolarmente inserito nell'elenco della Regione Calabria ((D.Lvo 626/94 e s.m.i. " Legislazione sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro"))

1

B3) corsi di aggiornamento manageriale della durata di cinque o più giorni frequentati

- Attestato di frequenza e superamento del Master di perfezionamento C.O.R.G.E.SAN ( Corso di gestione ed organizzazione in Sanità) della Divisione Amministrazioni Pubbliche della SDA Università Bocconi di Milano. Il corso organizzato in n° 37 giornate d'aula distribuite su 9 moduli formativi, più l'attività svolta in distance learning, attesta lo sviluppo delle professionalità dirigenziali e delle competenze manageriali.

B4) altri corsi di formazione frequentati (indicare i corsi e l'istituto di formazione);

- o numerosi attestazioni di partecipazione a qualificati corsi e seminari di aggiornamento professionale inerenti soprattutto le discipline di "Igiene, epidemiologia e sanità pubblica", "Organizzazione Sanitaria di base" e "l'Igiene e organizzazione dei servizi socio sanitari".
- o Di particolare interesse il corso di formazione "D.Lvo 626/94 - Legislazione sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro" istituito con DGR n° 8768 del 1996 e cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo
- o Corso Edinform con partecipazione ai seminari ;
  - Il riordino del Servizio Sanitario nazionale"
  - Il Servizio Sanitario Nazionale nel sistema organizzativo delle pubbliche amministrazioni
  - Aspetti di programmazione delle attività di prevenzione
  - Il project management per la gestione di programmi e progetti in sanità
  - La qualità nella prevenzione sanitaria

B5) conoscenza delle lingue straniere: Spagnolo fluente - Inglese scolastico

B6) esperienze professionali e lavorative maturate ad oggi



- Dal 1985 al 1993 Medico di Medicina Generale presso il Comune di Grotteria
- Dal 1975 al 2002 Consigliere Comunale a Grotteria (RC)
- Dal 1999 al 2000 vice-sindaco del Comune di Grotteria (RC)
- Dal 1990 al 1994 Consigliere provinciale - Provincia di Reggio Calabria con delega alle Attività Commerciali
- Dal 1990 al 1994 Presidente della Commissione attività commerciali della Provincia di Reggio Calabria
- Dal 1991 al 1994 Assessore Provinciale con delega all'Ambiente ( Propositore per l'Amministrazione Provinciale di Reggio Calabria e Relatore , su delega del Presidente della Commissione ambiente del Senato On. Gandolfi , presso la Commissione ambiente del Senato della Istituzione, perimetrazione e zonizzazione del Parco Nazionale della Calabria di Aspromonte)
- Dal 1994 al 1999 Direzione f.f. della Unità Operativa di Igiene Pubblica dell'Azienda Sanitaria n° 9 di Locri con incarico di Ufficiale Sanitario - settore organizzativo interno - di cui all'art. 11 DPR 10.12.1997, n° 484
- Dal 1999 al 2000 Vice Direttore Sanitario del Presidio di Locri - A.S. n° 9 di Locri; ; Referente Aziendale per " L'Attività Ospedaliera" presso l'Assessorato " Tutela della salute" -Regione Calabria-.
- Dal 1999 al 2000 Primo collaboratore del Direttore Sanitario Aziendale dell'A.S. n° 9 di Locri, in posizione di staff, tipo tecnostruttura; ; Referente Aziendale per " L'Attività Ospedaliera" presso l'Assessorato " Tutela della salute" - Regione Calabria-.
- Dal 2.12.02 al 09.04.04 Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda Sanitaria n°9 di Locri;
- Dal 21.04.04 al 17.05.04 Direttore Sanitario Aziendale F.F. dell'A.S.L. 9 di Locri



Dal 17.05.04 al 30.06.07 : Responsabile SOC di Cure Primarie Distretto Nord  
AS 9 di Locri con funzioni di coordinatore sanitario del  
Distretto e responsabile Aziendale Anagrafe assistiti

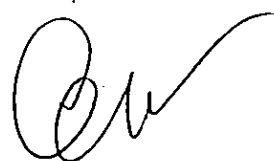
Dal 01.07.2007 al 21.02.2008: Direttore Sanitario Presidio Ospedaliero di Locri

Dal 22.02.2008 al 28.02.2009: Direttore Sanitario Aziendale presso l'Azienda  
Ospedaliero - Universitaria " Mater Domini" di  
Catanzaro

Dal 01.03.2009 al 26.10.09 Primo collaboratore Medico del Direttore Sanitario  
Aziendale dell'A.S. n° 9 di Locri, in posizione di staff,  
tipo tecnostruttura, ; Referente Aziendale per "  
L'Attività Ospedaliera" presso l'Assessorato " Tutela  
della salute" -Regione Calabria-.con incarico di  
Responsabile dell'assistenza sanitaria penitenziaria ,  
coordinatore dell'Unità di crisi per la Pandemia  
influenzale , Componente commissione ALPI, referente  
DSA per il Rischio clinico ospedaliero , Coordinatore  
gruppo di lavoro per l'Assistenza domiciliare integrata.

Dal 26.10.09 al 20.12.10 Primo collaboratore Medico del Direttore  
Sanitario Aziendale dell'A.S. n° 9 di Locri, in posizione  
di staff, tipo tecnostruttura in servizio Part-time in  
DSH Locri ( Disposizione DSA n.46 del 26.10.09)  
Referente Aziendale per " L'Attività Ospedaliera"  
presso l'Assessorato " Tutela della salute" -Regione  
Calabria- Responsabile dell'assistenza sanitaria  
penitenziaria , coordinatore dell'Unità di crisi per la  
Pandemia influenzale , Componente commissione ALPI,  
referente DSA per il Rischio clinico ospedaliero ,  
Coordinatore gruppo di lavoro per l'Assistenza  
domiciliare integrata

Dal 21.12.2010 ad oggi Dirigente Medico ex Art 27 Struttura Organizzativa  
Distrettuale " T.S.A.D. - Servizi Integrati alla Persona  
- " su incarico formale Direttore Generale ( Dispositivo  
222/10) Responsabile Assistenza  
Riabilitativa, ambulatoriale, Domiciliare, residenziale e  
semiresidenziale Distretto Locride.



Direzione tecnico - sanitaria dei ricoveri  
nelle strutture private accreditate RSA e Case  
Protette e Pazienti ex 26 L.833/78.

C) ESPERIENZE DI DIREZIONE

C1) occupazione attuale ed esperienze di direzione negli ultimi quindici anni;

Attualmente:

Dirigente Medico Responsabile Struttura  
Organizzativa Semplice Distrettuale " T.S.A.D. -  
Servizi Integrati alla Persona - " a seguito di  
conferimento di incarico formale del Direttore generale(  
Dispositivo 222/10).  
Responsabile Assistenza Riabilitativa, ambulatoriale, Domicili  
are, residenziale e semiresidenziale Distretto Locride.  
Direzione tecnico - sanitaria dei ricoveri nelle  
strutture private accreditate RSA e Case Protette e  
Pazienti ex 26 L.833/78.

Dal 01.03.2009 al 20.12.10

Primo collaboratore Medico del Direttore  
Sanitario Aziendale dell'A.S. n° 9 di Locri, in posizione  
di staff, tipo tecnostruttura, in servizio Part-time in DSH  
Locri ( Disposizione DSA n.46 del 26.10.09 ) Referente  
Aziendale per " L'Attività Ospedaliera" presso  
l'Assessorato " Tutela della salute" -Regione Calabria- con  
incarico di Responsabile dell'assistenza sanitaria  
penitenziaria , coordinatore dell'Unità di crisi per la  
Pandemia influenzale , Componente commissione ALPI,  
referente DSA per il Rischio clinico ospedaliero e la  
protezione e prevenzione di cui alla Legge 81/2008 con  
attività di coordinatore e di docente dei corsi sulla  
sicurezza degli operatori sanitari nei luoghi d lavoro.  
Coordinatore gruppo di lavoro per l'Assistenza domiciliare  
integrata.

Dal 22.02.2008 al 25.02.2009: Direttore Sanitario Aziendale presso l'Azienda  
Ospedaliero - Universitaria " Mater Domini" di  
Catanzaro. Componente il Comitato Etico Ospedaliero -  
Universitario . Componente della Commissione territoriale



per il buon uso del sangue e delle cellule staminali da sangue cordonale dell'ASP di Catanzaro. Componente della Commissione Regionale per i rapporti con i Medici di Medicina Generale ed i Pediatri di Ls. Presidente Nucleo di Valutazione Aziendale per la valutazione dei Direttori di struttura complessa del policlinico Universitario di Catanzaro.

Direttore scientifico per l'azienda Ospedaliera Universitaria "Mater Domini" di Catanzaro del progetto speciale art.12 e 12 bis del D.l.vo 502/92 come modificato ed integrato dal D.l.vo 229/99 Appropriatazza ospedaliera e territoriale: "progettazione e realizzazione sistemi di monitoraggio" - Ministero della salute, Università degli Studi "Federico II" di Napoli, Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro con docenza in "Rischio biologico in ambiente ospedaliero: sistemi di monitoraggio e prevenzione per la salute e la sicurezza degli operatori sanitari"

Dal 01.07.2007 al 21.02.2008: Responsabile della struttura organizzativa complessa della Direzione Sanitaria H del Presidio Ospedaliero di Locri con funzioni vicarie di Direttore sanitario Aziendale;

Dal 17.05.04 al 30.06.07 : Responsabile SOC di Cure Primarie Distretto Nord AS 9 di Locri con funzioni di coordinatore del settore sanitario del Distretto e responsabile Aziendale Anagrafe assistiti

Dal 17.05.2004 al 30.06.2007 : In servizio presso Il Dipartimento di Prevenzione A.S. n.ro 9 di Locri con funzioni di cui all'art. 11 DPR 10.12.1997, n° 484 precedentemente svolte all'incarico di Direttore Sanitario Aziendale;

Dal 2.12.02 al 09.04.04 Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda Sanitaria n°9 di Locri;

Dal 21.04.04 al 16.05.04 Direttore Sanitario Aziendale F.F. dell'A.S.L. 9 di Locri;



Dal 2000 al 02.12.2002 Responsabile del settore organizzativo interno - di cui all'art. 11 DPR 10.12.1997, n° 484 - quale Ufficiale Sanitario con attività di coordinamento degli Uffici di Igiene Pubblica

Dal 1999 al 2000 Primo collaboratore del Direttore Sanitario Aziendale dell'A.S. n° 9 di Locri, in posizione di staff, tipo tecnostruttura; Referente Aziendale per " L'Attività Ospedaliera" presso l'Assessorato " Tutela della salute" -Regione Calabria-

Dal 1994 al 1999 Dirigente Medico di ruolo presso l'A.S. 9 di Locri a seguito di superamento di regolare concorso per Titoli ed esami pubblicato sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 96 del 06.12.1988 inerente " Pubblici concorsi, per titoli ed esami, presso l'Unità Sanitaria Locale n° 28 di Locri e riguardanti N° 6 posti di Assistente Medico - Area funzionale di Prevenzione e Sanità Pubblica A.T.P. di cui il testo integrale è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria N° 41 del 04.11.1988, espletato nel 1993 e la cui graduatoria è stata formalizzata con regolare atto amministrativo seguita da immissione in ruolo dei vincitori nell'Area funzionale di Sanità Pubblica presa di servizio ufficiale in data 24.05.1994.

(3) sintetica descrizione del ruolo attualmente svolto (responsabilità ed attività connesse);

Il ruolo attualmente svolto comprende attività di programmazione, organizzazione, gestione e controllo di tutti i servizi sanitari territoriali dei ricoveri nelle strutture private accreditate RSA e Case Protette e Pazienti ex 26 L.833/78 e la gestione dell'Assistenza Riabilitativa, ambulatoriale, Domiciliare, residenziale e semiresidenziale territoriale con integrazione Territorio - Ospedale attraverso il percorso delle " Dimissioni Protette" per il trasferimento dai reparti Ospedalieri di Pazienti post-acuti che necessitano di proseguo di trattamento sanitario e riabilitativo in strutture accreditate extraospedaliere.



C4) indicare le dimensioni delle risorse ed il livello di autonomia (umane, tecniche o finanziarie)

La Struttura Organizzativa Distrettuale " Servizi Integrati alla Persona "

comporta la diretta responsabilità delle risorse umane assegnate, autonomia decisionale, e la diretta responsabilità del budget assegnato, Per anno finanziario, quantificabile, per l'anno in corso , ad € 8.620.906,46/ da gestire attraverso la Direzione tecnico - sanitaria dei ricoveri nelle strutture private accreditate RSA e Case Protette e Pazienti ex 26 L.833/78 e la gestione dell'Assistenza Riabilitativa, ambulatoriale, Domiciliare, residenziale e semiresidenziale territoriale.

Nell'ambito dell' incarico sopra individuato il Dott. Pasquale Mesiti con autonomia gestionale e, d'intesa con la Direzione Strategica e Distrettuale, ha prodotto direttive generali e condotto politiche gestionali in prima persona con particolare riferimento all'appropriatezza dei ricoveri con inversione del trend negativo e raggiungimento della percentuale di appropriatezza pari al 95% dei ricoveri nelle strutture private accreditate del Distretto della Locride nei moduli residenziali, semiresidenziali, RSA e Case protette.

Ha attuato il sistema informatico Regionale " progetto SIGEMONA" inserendolo nel modello dell'Assistenza Riabilitativa, ambulatoriale, Domiciliare, residenziale e semiresidenziale del Distretto Locride.

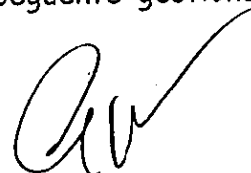
#### D) AUTOVALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE

D1) descrivere sinteticamente i metodi di gestione conosciuti e/o sperimentati.

Approccio funzionale che attribuisce alla direzione un compito di indirizzo e sorveglianza della conformità di ciascuno degli elementi dell'organizzazione, rispetto alle regole stabilite;

Approccio per processi consente alla direzione di focalizzare la propria attenzione sull'organizzazione e al riesame del sistema e dei processi del sistema ;

Approccio Management per Obiettivi ovvero l'assegnazione di obiettivi ai manager, per una successiva valutazione delle prestazioni e per la conseguente gestione del sistema di riconoscimenti.



Approccio "Direzione per Politiche" rappresenta la sintesi fra Management per Obiettivi e i nuovi approcci di gestione operativa, sviluppati in senso imprenditoriale, si basa sull'individuazione di un numero limitato di obiettivi prioritari e sul presidio della loro gestione operativa.

Tutti i suddetti sistemi di gestione sono stati implementati dal Dr. Mesiti in ragione delle circostanze e delle variabili organizzative coinvolte nel processo decisionale.

16.06.2017

In fede  
Dr Pasquale Mesiti

Il presente Curriculum formativo - professionale, predisposto in Format Europeo, costituito da numero ~~9~~ (11) pagine siglate per ogni singola pagina e con firma per esteso, è da me personalmente autocertificato ai sensi del D.P.R. n°445/2000. allegando copia di documento di identità valido.

Il sottoscritto Chiede cortesemente che ogni comunicazione relativa venga inviata al seguente indirizzo:

Dott. Pasquale Mesiti, Via G. Matteotti 34 - 89046 Marina di Gioiosa Jonica (R.C.)  
Email: [mesiti.pasquale@pec.libero.it](mailto:mesiti.pasquale@pec.libero.it) Tel. 392 1972481

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, sotto la propria responsabilità, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che quanto contenuto nel presente curriculum corrisponde a verità.

16.06.2017

Dott. Pasquale Mesiti

Am

**CONTRATTO DI LAVORO DEL DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA  
SANITARIA PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA**

L'anno duemiladiciassette, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria sita in Reggio Calabria via Diana,3

TRA

Il Dott. Giacomino Brancati, Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n.191 del 16.05.2017 e D.P.G.R. n. 55 del 23.05.2017

E

Il Dott \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ - Codice Fiscale:

**PREMESSO CHE**

- l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria è legalmente rappresentata dal Direttore Generale;
- Il Direttore Generale, con propria deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha nominato il Dott. \_\_\_\_\_ Direttore Sanitario della stessa Azienda ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D. Lgs 30 dicembre n.502 e s.m.i. e dell'art.15 comma 2 della legge regionale 19 marzo 2004, n.11;
- Il Dott \_\_\_\_\_, in possesso dei requisiti di legge per l'accettazione dell'incarico de quo risultanti dal curriculum allegato al presente contratto, ha accettato la nomina ed ha altresì prodotto formale dichiarazione attestante:
  - o di non versare in alcuna delle situazioni ostative alla nomina a Direttore Sanitario previste dall'art.3 comma 11 D.Lgs 502/92 e s.m.i.;
  - o di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
  - o di non rientrare nel divieto di nomina disposto dall'art. 10, comma 9, L.R. n. 34/2010 (divieto di instaurare rapporti a qualsiasi titolo con soggetti che abbiano beneficiato dell'esodo incentivato) o nel divieto previsto dall'art. 25, comma 1 della Legge 724 del 23 dicembre 1994 (divieto di cumulo tra pensione anticipata di anzianità e lo svolgimento di incarichi a qualsiasi titolo per l'amministrazione di provenienza);
  - o di non essere stata posta in quiescenza per riconosciuta inabilità assoluta per la quale percepisce pensione di invalidità a qualsiasi proficua attività lavorativa;
  - o di non versare in regime di incompatibilità a causa di rapporti convenzionali con il S.S.R.
- l'art. 2 comma 1 DPCM 19 luglio 1995, n. 502 e s.m.i., avente ad oggetto "Regolamento recante le norme sul contratto del Direttore generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere", prevede che ai sensi dell'art. 3-bis, comma 8 del d. lgs. 502/1992 e s.m.i. il rapporto di lavoro del Direttore Sanitario è regolato da contratto di diritto privato stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile;
- che la Giunta della Regione Calabria, con delibera n. 7575 del 13.11.1996, ha approvato, fra l'altro, lo schema di contratto da stipulare tra il Direttore Generale ed i Direttori Amministrativi e Sanitari delle AA.SS., da adeguare, comunque, a quanto disposto dalla successiva normativa in materia e di cui al D.Lgs 19 giugno 1999 n. 229, al DPCM N. 319/2000 e L.R. n. 11/2004;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 358 del 27.4.2001 determina i compensi da



#### **Art.4**

##### **(Obbligo di fedeltà ed esclusività)**

1. Il Direttore Sanitario si impegna a svolgere le funzioni di cui al precedente art. 2 a tempo pieno e con impegno professionale esclusivo a favore dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria.
2. Le parti convengono che il presente contratto s'intenderà risolto di diritto qualora risulti accertata la violazione degli obblighi previsti dal comma precedente. Tale condizione risolutiva è posta nell'interesse esclusivo dell'azienda
3. Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, nei casi previsti dal presente articolo.

#### **Art.5**

##### **(Compenso)**

1. Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto è corrisposto al Direttore Sanitario un compenso annuo onnicomprensivo di Euro 99.159,72 al lordo di oneri e di ritenute di legge, pari all'80% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria. L'intero trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalle vigenti disposizioni.
2. Il trattamento economico di cui al comma precedente ha carattere di onnicomprensività e, in particolare, comprende le spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni.
3. Il trattamento economico è corrisposto in dodici quote mensili posticipate di pari ammontare.
4. Al Direttore Sanitario, per lo svolgimento delle attività inerenti le sue funzioni, spetta il rimborso delle spese di viaggio, vitto ed alloggio effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del Servizio Sanitario.
5. Ai sensi dell'art. 2, comma 5 del D.P.C.M. citato, il trattamento del direttore sanitario può essere integrato di un ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal direttore generale e misurata mediante appositi indicatori. La corresponsione del predetto incremento del 20% è subordinata alla verifica da parte del direttore generale del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
5. Il trattamento economico del Direttore Sanitario può, conformemente ad apposita direttiva regionale, essere ulteriormente integrato, in relazione a corsi di formazione manageriale ed ad attività di studio ed aggiornamento, promosse dalla Regione ed alle quali lo stesso Direttore Sanitario debba partecipare per esigenze connesse al proprio Ufficio. (art. 2/5 bis DPCM 502/95 e s.m.i.).

#### **Art. 6**

##### **(Obiettivi)**

- 1 Il Direttore Generale, tenendo conto degli obiettivi gestionali previsti dalla programmazione regionale e aziendale, stabilisce gli obiettivi del Direttore Sanitario.
2. Il Direttore Sanitario, concorre, ai fini di quanto stabilito dal precedente comma, secondo la rispettiva competenza, al raggiungimento degli obiettivi aziendali indicati dalla Regione Calabria.

#### **Art.7**

##### **(Orario di lavoro)**

1. Il Direttore Sanitario non è vincolato ad orario giornaliero o settimanale di lavoro, intendendosi che la sua attività possa essere svolta sia presso la sede dell'Azienda che all'esterno in relazione alle esigenze operative valutate da egli stesso o dal Direttore Generale.
2. Il Direttore Sanitario ha diritto:
  - a. ad un periodo di ferie annuali di 30 (trenta) giorni lavorativi; il godimento delle ferie va concordato con il Direttore Generale;
  - b. ad un periodo di assenza per infermità di 30 (trenta) giorni all'anno con trattamento



1. Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le norme di cui al titolo terzo del libro quinto del codice civile.

**Art. 13**  
**(Spese di bollo e registrazione)**

1. Il presente contratto redatto in triplice sarà registrato solo in caso d'uso ai sensi del DPR 26 ottobre 1972 n. 634 e del DPR 26 aprile 1986, n. 131.

Letto, confermato e sottoscritto

Reggio Calabria, \_\_\_\_\_

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Giacomino Brancati**

**Dott.** \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 1341, secondo comma del codice civile Il Dott.ssa Elisabetta Tripodi dichiara di approvare espressamente le clausole di cui agli artt. 3, 4, 6, 8 e 11 del presente contratto.

Reggio Calabria, \_\_\_\_\_

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Giacomino Brancati**

**Dott.** \_\_\_\_\_

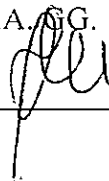
A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. Tripodi', is located at the bottom left of the page.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

La presente deliberazione e' trasmessa al Collegio Sindacale in data 11 AGO. 2017

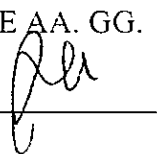
IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_ 

---

La presente deliberazione e' stata pubblicata il 11 AGO. 2017

IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_ 

---

La presente deliberazione e' conforme all'originale per uso amministrativo

IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_

---

La presente deliberazione e' stata trasmessa all'Assessorato alla Sanità in data \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE AA. GG.

\_\_\_\_\_

---